

УДК 316

ББК 60.9

## НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ ИНВАЛИДОВ

**Рахматуллина З.Б.,**

*доцент, кандидат социологических наук, доцент кафедры социальной*

*работы БашГУ*

*г. Уфа, Россия*

[\*rakhmatullina\\_z@mail.ru\*](mailto:rakhmatullina_z@mail.ru)

**Кильсенбаев Э.Р.,**

*студент 4-го курса направления*

*«Социальная работа» БашГУ*

*г. Уфа, Россия*

*ehmil-kilsenbaev@rambler.ru*

## SOME QUESTIONS TO INCREASE THE LABOR ACTIVITY OF DISABLED PEOPLE

**Rakhmatullina Z.**

*Associate Professor, Candidate of Sociology, Associate Professor of the*

*Department of Social Work of BashGU*

*Ufa, Russia*

*Rakhmatullina\_z@mail.ru*

**Kilsenbaev E.**

*Fourth year student*

*"Social Work" of Bashkir State University*

*Ufa, Russia*

*Ehmil-kilsenbaev@rambler.ru*

## АННОТАЦИЯ

Статья посвящена некоторым вопросам повышения трудовой активности инвалидов. Авторы считают, что повышению трудовой активности

инвалидов может способствовать развитие инновационных и нетрадиционных форм занятости, которые тесно связаны с информатизацией общества. Этот подход необходимо учитывать при составлении программ содействия занятости для инвалидов, ведь сегодня есть возможность создать рабочее место по многим специальностям почти везде, где есть Интернет, либо другие современные телекоммуникационные средства. Человек с ограниченными трудовыми возможностями может заниматься какой-либо деятельностью в интернете или установить связь с организациями, которые осуществляют свою деятельность дистанционно, посредством интернета. Дистанционный труд является инновационным видом занятости для инвалидов, и обладает целым рядом преимуществ: гибкий график, занятие трудом в домашних условиях, отсутствие процесса адаптации в трудовом коллективе, необязательное соответствие трудовой специальности и т. д. Авторами особо выделяются в ряду возможностей трудоустройства аутсорсинг и социальная занятость. Трудовая занятость инвалидов на основе аутсорсинга означает определенную организацию их труда и представляет собой систему мероприятий, обеспечивающую рациональное использование рабочей силы. Социальная занятость позволяет инвалиду участвовать в общественно важной деятельности, которая соответствует возрасту человека и его возможностям. Социальная занятость способна осуществить такие процессы как социальная и производственная адаптация, интеграция инвалида в трудовой коллектив, в образ жизни, который наиболее подходит его возрасту. Данный вид занятости с материальной точки зрения не является существенным, он в большей степени носит социальный характер. По мнению авторов, способом содействия трудоустройству инвалидов является индивидуальное консультирование, где консультанты по трудоустройству – специалисты в сфере занятости, помогающие инвалидам трудоустроиваться на обычные рабочие места.

## ABSTRACT

The article is devoted to some questions of increase of labor activity of people with disabilities. The authors believe that increasing the labour activity of disabled people can contribute to the development of innovative and non-traditional forms of employment, which are closely related to Informatization of the society. This approach should be considered when drawing up employment programmes for disabled people, because today it is possible to create a workspace for many specialties almost everywhere where there is Internet or other modern means of telecommunication. People with limited employment opportunities may engage in any activity to establish a relationship with organizations which carry out their activities remotely through the Internet. Remote work is an innovative employment for people with disabilities, and has a number of advantages: flexible, work at home, lack of adaptation process in the workplace, an optional compliance work specialty, etc. Authors are highlighted in a number of employment opportunities for outsourcing and employment. Employment of persons with disabilities through outsourcing means a certain organization of their work and represents a system of measures to ensure rational use of the workforce. Social work allows a disabled person to participate in socially important activities, which corresponds to the age of the person and his capabilities. Social employment is able to carry out such processes as social and productive adaptation, integration of the disabled into the workforce in a way of life that is most suitable to their age. This type of employment from a material point of view is not significant, it is largely social in nature. According to the authors, a way of promoting the employment of disabled persons is individual counseling, where consultants are employment professionals in employment, help the disabled to get employed at regular jobs.

**Ключевые слова:** инвалид, труд, занятость, трудовая активность, социальная занятость, аутсорсинг, дистанционная занятость.

**Key words:** disability, labour, employment, labour force participation, employment, outsourcing, remote employment.

Одной из основных социальных проблем современности является проблема интеграции инвалидов в общество, причем среди способов интеграции мы особо выделяем повышение трудовой активности инвалидов. На 1 января 2016 г. по данным Пенсионного фонда Российской Федерации в нашей стране насчитывалось 12,4 млн. инвалидов, в том числе:

- 1,25 млн. человек имели I группу инвалидности;
- 6,04 млн. человек – инвалидов II группы;
- 4,5 млн. человек – инвалидов III группы [12].

В научной теории и практике существуют различные модели инвалидности. Так, медицинская модель инвалидности характеризует инвалидность как медицинскую проблему и расценивает ее как заболевание, патологию. Эта модель задает алгоритм работы с инвалидами, который носит патерналистский характер и включает в себя лечение, трудотерапию и т. д. Следует обратить внимание на то, что с этой позиции инвалидам предоставляется разносторонняя помощь. Между тем данный подход может ослабить положение человека, который имеет инвалидность, снижает его социальную значимость, отделяет от остального социума, усугубляет его социальное положение. Медицинская модель инвалидности, которая действовала до недавних пор в России и СНГ, заключалась в том, что специализированные учебные заведения, специализированные предприятия и санатории изолируют инвалидов от социума [6, с. 86]. Таким образом, медицинский подход к инвалидности акцентирует внимание на зависимости от общества, и на стереотипы, по которым инвалид вызывает жалость. Все усилия улучшить положение инвалида заключаются на медицинских способах и лечении.

На Западе к началу XXI века сформировалась социальная модель отношения к инвалидам. По мнению профессора С.Н. Кавокина, смысл данного подхода заключается в том, что в ней акцентируется внимание не

столько на «недостатки» инвалидов, сколько на активное взаимодействие между людьми с ограниченными возможностями и обществом. Ключевым аспектом нового подхода к значению инвалидов в социуме является повышение трудовой активности инвалидов, государственная поддержка людей с инвалидностью на рынке труда [10, с.28]. Другими словами, социальный подход к инвалидности имеет принципиальное отличие от медицинского – он заключается в интеграции инвалидов в общество, в том числе и повышение трудовой активности инвалидов.

Трудовая занятость инвалидов - это комплекс социально-экономических отношений в обществе и между участниками рынка труда по поводу трудовой деятельности людей с ограниченными возможностями и их участия в общественном производстве, показывающая целесообразность, меру и результативность их участия в трудовых отношениях по получению и созданию жизненных благ и ценностей для удовлетворения личных и общественных потребностей [4, с.38]. Право инвалидов на труд закрепляет статья 37 Конституции РФ, где говорится, что каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

В Европе доля занятых инвалидов приближается к 50%, а в нашей стране – 28,2% (1,1 млн. человек) от общей численности инвалидов трудоспособного возраста [11, с. 112]. Рынок труда для инвалидов регулируется посредством следующих экономических механизмов:

- квотирование рабочих мест для инвалидов;
- использование системы льгот и преференций для стимулирования работодателей создавать дополнительные рабочие места для инвалидов;
- меры поддержки государством специализированных предприятий, использующих труд инвалидов;
- реализация региональных целевых программ поддержки инвалидов [8, с. 151].

По мнению специалистов, такие механизмы недостаточно эффективны. Например, Сенокосова О. В., считает, что механизм квотирования рабочих мест достаточно противоречив, поскольку четко не определены меры взыскания и поощрения работодателей, отсутствует система мониторинга динамики числа инвалидов и их качественной структуры, меры стимулирования работодателей и т.д. [9, с. 95].

Мы считаем, что выход из сложившейся ситуации, лежит в развитии инновационных и нетрадиционных форм занятости, которые тесно связаны с информатизацией общества. Так, Дж. Кук считает, что постиндустриальное общество способно упростить повседневную жизнь и труд современных людей. Данный факт необходимо брать во внимание при составлении программ содействия занятости для инвалидов, ведь сегодня есть возможность создать рабочее место по многим специальностям почти везде, где есть Интернет, либо другие современные телекоммуникационные средства. Обладая нужными навыками, человек с ограниченными трудовыми возможностями может заниматься какой-либо деятельностью в интернете или установить связь с организациями, которые осуществляют свою деятельность дистанционно, посредством интернета. Среди вариантов дистанционной работы можно выделить онлайн-консультирование по юридическим, экономическим и другим вопросам, интернет-продажи, выполнение переводов и т. д. [3, с. 43]. К преимуществам данного вида занятости относятся: гибкий график, занятие трудом в домашних условиях, отсутствие процесса адаптации в трудовом коллективе, необязательное соответствие трудовой специальности и т.д. Как видим, дистанционный труд является инновационным видом занятости для инвалидов, и обладает целым рядом преимуществ.

В настоящее время на российском рынке труда получил развитие относительно новый, но набирающий все большую значимость, вид услуг и трудовой деятельности на основе аутсорсинга. В целом под аутсорсингом понимается «передача традиционных неключевых функций, выполняющихся

в организации, внешним исполнителям - аутсорсерам, субподрядчикам, высококвалифицированным специалистам другой фирмы» [5, с. 134].

Трудовая занятость инвалидов на основе аутсорсинга означает определенную организацию их труда и представляет собой систему мероприятий, обеспечивающую рациональное использование рабочей силы, в которую входят: расстановка людей в процессе производства с учетом их физических возможностей и профессиональных компетенций; разделение, специализация и кооперация; методы мотивации и стимулирования труда; организация рабочих мест на основе современных средств научно-технического прогресса, их обслуживание и необходимые условия труда [5, с. 135]. Основное содержание трудовой занятости инвалидов на основе аутсорсинга включает в себя следующие группы элементов: разделение труда, кооперацию труда, мотивация и стимулирование труда, научно-технический прогресс.

Мы считаем, что процесс трудоустройства инвалидов на рабочие места может упростить индивидуальное консультирование. Так, например, в странах Евросоюза долгое время действовали коллективные формы поддержки трудоустройства инвалидов, однако сейчас происходит постепенный переход к модели индивидуальной поддержки трудоустройства инвалидов. Данный подход предусматривает создание новой функции – консультирование по вопросам трудоустройства, которое осуществляется отдельными специалистами или кураторами в компании.

Консультанты по трудоустройству – специалисты в сфере занятости, помогающие инвалидам трудоустроиваться на обычные рабочие места. Причем деятельность консультанта по трудоустройству построена на подходе к человеку как личности, на выбор работы для которой влияют его собственные потребности, а не ограничения в здоровье Человеку должны быть предоставлены все услуги по поддержке: от определения вакансий до помощи при получении информации о вакансии, получении и сохранении рабочего места [7]. На наш взгляд, при таком подходе трудоустройства,

будут максимально учитываться индивидуальные потребности, пожелания и интересы инвалидов.

Еще одним важным направлением решения проблемы трудоустройства инвалидов и снижения напряженности на рынке труда является социальная занятость. Социальная занятость позволяет инвалиду участвовать в общественно важной деятельности, которая соответствует возрасту человека и его возможностям. Социальная занятость способна осуществить такие процессы как социальная и производственная адаптация, интеграция инвалида в трудовой коллектив, в образ жизни, который наиболее подходит его возрасту. Данный вид занятости с материальной точки зрения не является существенным, он в большей степени носит социальный характер.

В последнее время социальная занятость используется в отношении труда инвалидов в специально созданных условиях, как на специализированных предприятиях, так и на специально-оборудованных рабочих местах, созданных на рынке труда. В связи с этим необходимо передавать информацию о создании так называемых социальных предприятий, на которых созданные рабочие места не обязательно будут предназначены для лиц с ограниченными возможностями, а где общая ориентация предприятия на решение социальных задач упрощает трудоустройство инвалидов.

Так, важность социальной занятости нашла отражение в Постановлении Правительства Республики Башкортостан от 31 марта 2016 года №105 в программе "Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Республики Башкортостан в 2016 году". Приведем как пример ГУП БХП "Агидель" РБ, где среднесписочная численность работников составляет 135 человек. Из них 9 человек являются инвалидами: 1 человек имеет 2-ю группу инвалидности, 8 человек - 3-ю группу инвалидности [1]. Предприятие занимается выпуском сувенирной продукции: лаковой миниатюрной живописи, росписи по дереву и ткани и т.д. В настоящее время, в период экономического спада, спрос на



продукцию предприятия снизился, что естественно отразилось на сокращении объемов производства. Для выхода из данной ситуации ГУП БХП "Агидель" проводит работу по изменению производимой продукции для увеличения рынков сбыта: упаковки различной конфигурации, ложементов и фурнитуры, в выпуске которой будет использован труд инвалидов. Отсюда развитие социальной занятости является важным направлением решения проблемы рационального трудоустройства инвалидов.

В заключение приведем высказывание классика русской литературы А.П. Чехова о том, что человек должен трудиться, работать в поте лица, кто бы он ни был, и в этом одном заключается смысл и цель его жизни, его счастье, его восторги.

### **Список литературы**

1. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 марта 2016 года №105 «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Республики Башкортостан в 2016 году».
2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
3. Гладышева А.В. Инновационные формы занятости носителей трудового ресурса, имеющих ограничения к трудовой деятельности // Социально-экономические явления и процессы. – 2012. - № 10 (44). – С. 42- 45.
4. Белькова Н. М. Трудовая занятость инвалидов: теоретические подходы к исследованию проблем // Человек и труд. – 2012. - № 4. – С. 38-40.
5. Белькова Н.М. Особенности трудовой занятости инвалидов в условиях НТП//Экономика и эффективность организации производства. – 2010. -.№ 13. – С. 134-138.
6. Коростелева Н.А. Социальная модель инвалидности как основа формирования толерантного отношения к инвалидам//Вестник Челябинского государственного педагогического университета. – 2012. № 8. – С. 87-94.

7. Малюга А.А. Проблемы вовлечения людей с ограниченными возможностями в трудовую деятельность//Современные проблемы науки и образования. – 2015. № 12. – С. 21.
8. См.: Поликарпова А.И. Анализ ситуации на региональном рынке труда для инвалидов//Вестник Северо-Кавказского федерального университета. – 2013. - № 6. – С. 149-153; Рахматуллина З.Б., Дубовова О.А. Социальная адаптация молодежи на рынке труда//Вестник Башкирского университета. 2007. Т.12. № 3. С.167-170.
9. Сенокосова О.В. Формы и перспективы развития занятости инвалидов//Отечественный журнал социальной работы. – 2010. - № 3. – С. 91-103.
10. Топилин К. А.Трудовая активность инвалидов и оценка перспектив их занятости // Народонаселение. – 2011. - № 4 (54). – С. – 27-37.
11. Фирсова Ю.А. Дополнительные меры содействия занятости инвалидов трудоспособного возраста//Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2016. - № 2. – С. 112-115.
12. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики / Официальная статистика /Население: Положение инвалидов. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/#) (дата обращения: 29.01.2017).